



Dr. med. Michael Majer  
Gründer und geschäftsführender Gesellschafter  
der ZfP Tauberfranken GmbH

### Angebote des ZfP

Das ZfP verbindet medizinisch-psychologische Kernkompetenzen unter Ärztlicher Leitung mit Know-how in den Bereichen Personal / HR und Management.

Das Ziel: optimale persönliche Reaktionsmöglichkeiten auf Wandel, Veränderung, Herausforderung, Druck und Belastungen (Stress). Durch ein passgenau zugeschnittenes Angebot für mittelständische Unternehmen mit den Programmen (Auswahl):

- **Gesunde Führung\***
- **Individuelle Burnout-Prophylaxe (Stress-Resilienz)\***
- **Krisen- und Konflikt-Intervention\***
- Leistungssteigerung mit Stärkung der Persönlichkeit
- **Employee Assistance Program (EAP)\***
- Strategische Einsatzplanung / Eignungsdiagnostik
- Performance Improvement
- Personalauswahl & Placement, Eignungsprüfung von Nachfolgern
- **Teamentwicklung\***
- Verhandlung im System (Mediation).

Für Teams, in Gruppen und individuell 1:1.



## Zentrum für Personalgesundheit

### Das ZfP Tauberfranken

Das ZfP ist *der* Spezialist für interdisziplinäre Beratungsleistungen zum Gesundheits- und Personalmanagement unter Ärztlicher Leitung. Mit der einzigartigen Kernkompetenz im *medizinisch-psychologischen Bereich*.

Der Fokus liegt auf dem Management, den Führungskräften und Schlüsselmitarbeitern. Zur Zukunftssicherung und Weiterentwicklung ambitionierter mittelständischer Unternehmen.

Fordern Sie unser Konzept für Ihr Unternehmen und Ihr Personalentwicklungsprogramm an.

### Kontakt

ZfP Tauberfranken GmbH  
- Zentrum für Personalgesundheit -  
Dr. med. Michael Majer, Geschäftsführer  
Johann-Hammer-Straße 24 (Mittelstandszentrum)  
97980 Bad Mergentheim

Tel. 0 79 31 959 846 0  
Fax 0 79 31 959 846 9  
Mobil 0171 265 432 5

[info@zfp-tauberfranken.de](mailto:info@zfp-tauberfranken.de)  
[www.zfp-tauberfranken.de](http://www.zfp-tauberfranken.de)



## Zentrum für Personalgesundheit



Von Mensch zu Mensch –  
Unternehmer-Nachfolge erfolgreich gestalten





## Die richtige Planung und Begleitung zur Unternehmer-Nachfolge.

In erster Linie geht es um die Person und Bedürfnisse des Unternehmers / der Unternehmerin.

ZfP orientiert sich in der Beratung konsequent an diesen (auch emotional besetzten) Grundkoordinaten.

Ökonomische und rechtliche Aspekte gruppieren sich dann darum herum und werden nach Bedarf durch vielfach erprobte Netzwerkpartner in Angriff genommen:

! Wir helfen Ihnen, geeignete Fachberater zu finden und zu koordinieren.

Wir begleiten unsere Mandanten von der Entwicklung tragfähiger Ziele bis zum Einstieg in einen befriedigenden (Un-)Ruhestand, nach Übergabe der Gesamtverantwortung für ihr Unternehmen.

Ob Sie sich also für einen einzelnen Teilaspekt entscheiden oder den ganzen Weg zur Übergabe mit uns beschreiten: Sie können stets ein mit Ihnen abgestimmtes und um Ihre Person herum maßgeschneidertes Programm von uns erwarten.

## Unsere Leistungen

Unsere individuelle Beratung umfasst den gesamten Prozess von der Zielplanung bis zum vollständigen Wechsel. Wir unterstützen bei der Suche nach dem geeigneten Nachfolger und begleiten beide Interessensvertreter bei der Übergabe. Im Einzelnen wählen Sie aus den folgenden Prozessschritten das geeignete Vorgehen aus:

### 1. Planung | Konzeption

Analyse der Ausgangssituation, Zielsetzung hinsichtlich momentaner und künftiger Gegebenheiten, Anpassung der Planung an die Zielvorgaben, Formulierung der Übergabeanforderungen und Strategie.

### 2. Auswahlverfahren | Eignung des Nachfolgers

Mit unserem Auftraggeber zusammen erstellen wir das Anforderungsprofil für interne/externe Kandidaten. Durch ein wissenschaftlich fundiertes, praxisorientiertes Auswahlverfahren ermitteln wir gemeinsam aus einer Reihe von Kandidaten denjenigen, der am besten zum Unternehmen passt.

Eignungsprüfung des Nachfolgers: menschliche Voraussetzungen und Sozialkompetenz, Qualifikation, Fertigkeiten, Praxiserfahrung, kaufmännisches Wissen, Führungseigenschaften, Akzeptanz bei Mitarbeitern und Kunden.

Wenn erforderlich qualifizieren wir den Übernehmer im Rahmen eines individuellen Personalentwicklungs-Programms.

### 3. Verhandlungen | Moderation | Mediation

In strukturierten Mehrparteiengesprächen wird die Führungs- und Eigentumsnachfolge konkretisiert, um die gegenseitige Einigung und konsensfähige Lösung zu erzielen. Wir leiten die Vertragsgestaltungen ein und nutzen entsprechend, wenn erforderlich, unser Netzwerk von Experten.

### 4. Fließende Begleitung in der Umsetzungsphase

Die bedarfsabhängige Begleitung zum Ausstieg des Inhabers, schrittweise Einbindung in den Leitungswechsel (finanziell und Verantwortungsübertragung); je nach Wunsch und Erfordernis: mittelfristige Unterstützung des Nachfolgers.

### 5. Ausrichtung nach dem Eigentumswechsel

Bedarfsabhängige Strategieberatung & Coaching mit der Führungsnachfolge.