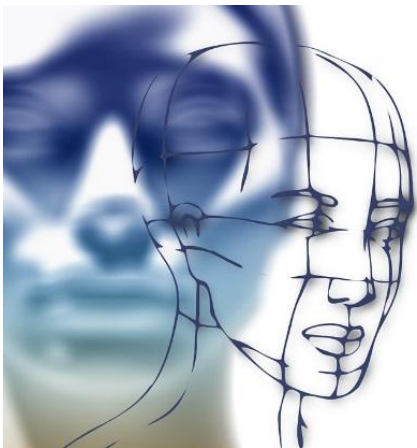


**Motivation, Führung, Leistungsfähigkeit –
Erfolg braucht eine gesunde Basis**

Programm

„Employee Assistance Program“

EAP („24/7“-Hotline)



Wandel sorgt für Veränderung - Unternehmen sind gefordert

Der permanente Wandel begegnet Unternehmen jeden Tag. Arbeitsbedingungen ändern sich, Flexibilität wird gefordert, die psychische Beanspruchung von Einzelnen und von Teams steigt. Der Erfolg hängt von guter Führung und dem Umgang mit Veränderung ab. Know-how und Kompetenzen müssen im Unternehmen stets aktuell gehalten werden – nicht nur um regulatorischen und normativen Anforderungen (u. A. Psychische Gefährdungsbeurteilung) Rechnung zu tragen, sondern auch um im Wettbewerb gesund zu bestehen. In den Bereichen Gesundheit / Prävention sowie Personalmanagement kommen mittelständische Unternehmen wegen des Mangels an Ressourcen und Kapazitäten oft an Grenzen bzw. dürfen in Ausnahmefällen gar nicht selbst handeln. EAP-Programme sind hierbei gute Möglichkeiten, unkompliziert – gerade für Führungskräfte – Hilfe zu leisten.

EAP: Employee Assistance Program

EAP-Programme sind ein System von Beratungsleistungen für Unternehmen. Sie sind initiiert worden, damit Mitarbeiter bei Problemen schnell und professionell begleitet werden können. Dies betrifft gesundheitliche, betriebssoziologische und organisatorische Problemfelder.

Auftraggeber sind meist Unternehmen, diese verfolgen u.a. die Ziele:

- Fehlzeiten reduzieren
- Mitarbeiterbindung steigern
- Produktivität steigern
- Ausfallkosten reduzieren.

EAP-Programme werden in der Regel für den/die Mitarbeiter anonym per telefonischer Beratung angeboten. Der Zugang zu den Beratungsleistungen ist damit kompakt und niederschwellig. Entscheidend ist hierbei immer die Qualität der Beratung, daher sind erfahrene Experten aus verschiedenen Professionen gefragt.

ZfP-Programm: „EAP“

Das ZfP bietet als erstes Unternehmen in der Kammerregion Heilbronn-Franken EAP-Programme an. Durch die hohe Kompetenz und das einzigartige Know-how ist das ZfP in der Lage, für regionale Unternehmen Beratungsleistungen in EAP anzubieten, die über das übliche Angebote hinausgehen – insbesondere mit dem Angebot der persönlichen Vor-Ort-Gespräche (unter Wahrung der Ärztlichen Schweigepflicht). Denn allzu oft sind Termine beim Facharzt nicht schnell zu bekommen bzw. oft ist unklar, welche Fachrichtung bei komplexen gesundheitlichen Problemen die geeignetste ist.

„EAP bietet DIE schnelle Problembewältigung in allen Fragen der Mitarbeiterproduktivität“

ZfP-Kompetenz in EAP

Das ZfP unterstützt im Bereich des EAPs mittelständische Unternehmen, Führungskräfte und Teams mit Ressourcen, Know-how und Kompetenzen in den Bereichen:

- Gesundheitsberatung
- psychologische Beratung
- Sozialberatung.

Die Beratung (Verfügbarkeit) wird telefonisch sichergestellt durch das ZfP-Team aus

- Ärzten
- Psychologen
- Pädagogen
- Mediatoren.

Das ZfP Tauberfranken

Das ZfP ist *der* Spezialist für interdisziplinäre Beratungsleistungen zum Gesundheits- und Personalmanagement unter Ärztlicher Leitung. Mit der einzigartigen Kernkompetenz im *medizinisch-psychologischen Bereich*.

Der Fokus liegt auf dem Management, den Führungskräften und Schlüsselmitarbeitern. Zur Zukunftssicherung und Weiterentwicklung ambitionierter mittelständischer Unternehmen.

Fordern Sie unser Konzept für Ihr Unternehmen und Ihr Personalentwicklungsprogramm an.

Kontakt

ZfP Tauberfranken GmbH
Dr. med. Michael Majer, Geschäftsführer
i_Park 8
97922 Lauda-Königshofen
Tel. 09343 614 743 0
Fax 09343 614 744 5
Mobil 0171 265 432 5
info@zfp-tauberfranken.de
www.zfp-tauberfranken.de

www.gesundes-know-how.de

Stand: 5 / 2018