



Zentrum für  
Personalgesundheit

Programm:

# „Führungskräfte- entwicklung“



## Das ZfP-Programm: „Führungskräfteentwicklung“

Das ZfP Tauberfranken („ZfP“) hat mit dem Programm „Führungskräfteentwicklung“ ein wissenschaftlich fundiertes Programm für den Mittelstand entwickelt, mit den Schwerpunkten:

- neutrale, vertrauensvolle und zielorientierte Begleitung einzelner Personen zu persönlicher Effektivität und Effizienz
- verbunden mit einer methodisch geplanten Vorgehensweise der Laufbahnplanung im Unternehmen, von der Bedarfsanalyse bis zur Erfolgseinschätzung.

Das Programm ist jeweils für Nachwuchs- und erfahrene Führungskräfte konzipiert, den jeweils unterschiedlichen Schwerpunkten entsprechend. Im Mittelpunkt stehen

- Lern- und Entwicklungsperspektive am Berufseinstieg
- Hineinwachsen in den Führungsalltag
- Konsolidierung im Arbeitsfeld
- Professionalisierung zur Gesunden Führung
- strategische Begleitung als Sparringspartner bei Rollen- und Kontextveränderungen
- Erfolgsorientierter Aufstieg oder Quereinstieg.

Damit unterstützt das ZfP mittelständische Unternehmen, die in diesem Bereich keine eigenen professionellen Kompetenzen aufbauen wollen oder können.

## Die Sandwichposition Führungskraft

Führungskräfte sind Bindeglied und Vermittler zwischen Anforderungen der Organisation und den beteiligten Mitarbeiter\*Innen. Der Spagat zwischen „Erhalten“ und „Erweitern“ bei der Unternehmensentwicklung ist in der „vuca-Welt“ eine stets neue Herausforderung, sich zu verändern. Führen als lebenslanges Lernen bedeutet so auch viel mehr als Ziele durchsetzen, Leistungsfähigkeit erhalten, Wandel und Change organisieren, Kommunizieren und Entscheiden.

## Herangehensweise des ZfP

Ausschlaggebend für eine erfolgreiche Entwicklung der Führungskompetenz sind:

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Know-How Aufbau: Theoretische Grundlagen / Wissen
- Assignments: Erfahrungsgestütztes Lernen in der Praxis
- Feedbackprozess: Laufende Rückmeldung
- Modeling & Mentoring: Lernen an Vorbildern.

Das ZfP-Programm richtet sich an der individuellen Entwicklungsdynamik aus. Zusammen mit dem Auftraggeber werden die besonderen Zielsetzungen, Erfahrungen und Erwartungen strukturiert festgelegt, mit

- Festlegung des Projektrahmens
- Art und Umfang gewünschter Rückmeldungen
- Eingangs-Assessment als Grundlage passgenauer Entwicklungsmaßnahmen
- Maßnahmenplan
- Begleitung der Kandidat\*innen in alternierenden Lern- und Coaching-Intervallen.

Die persönlichen Aspekte der Beratung hingegen werden mit den ausgewählten Kandidat\*innen selbst verhandelt.



Über den gesamten Projektverlauf hinweg wird der Kontakt zum Auftraggeber und ausgewählten Ansprechpartner\*innen gehalten, um über aktuelle Rückmeldungen zum Verlauf frühzeitige Korrekturen zu ermöglichen. Gegen Ende des Projektablaufs erfolgt die Evaluation, Ergebnisdarstellung ggf. mit Abschlussbericht.

## Vorteil und Nutzen

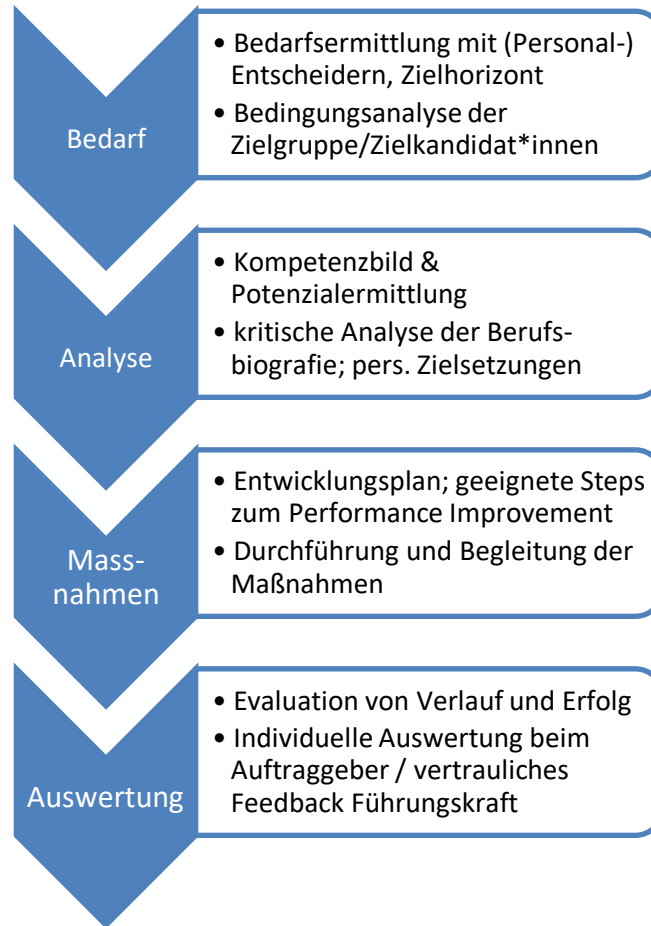
Das ZfP Programm Führungskräfteentwicklung bietet auf wissenschaftlicher Grundlage mehrere Vorteile für Unternehmen:

1. Systematisch geplante und individuell umgesetzte Laufbahnbegleitung. Am Einstieg ins Unternehmen oder der Übernahme neuer, komplexer Aufgaben
2. Verlässliche Einarbeitung junger Nachwuchskräfte – auch unter Berücksichtigung spezieller Bedingungen und Anforderungen des Unternehmens, des Tätigkeitsbereichs, der Aufgaben u.ä.
3. wissenschaftlich fundierte Aussagen über die Befähigung einzelner Personen mit Blick auf künftige Aufgaben und Herausforderungen (ggf. Assessment mit Kurzgutachten)
4. Integration spezieller Befähigungen und Erweiterung des Kompetenzspektrums im Unternehmen
5. Systematischer Einbezug Lerner-zentrierter Formen der Weiterbildung (e-Learning / Blended Learning) bei Führungskräften
6. Reibungslose Aufstiegs- bzw. auch Nachfolgebesetzung beim Generationswechsel
7. Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit und Leistungsmotivation im ganzen Team
8. Wissenschaftlich fundierte Unterstützung der HR-Verantwortlichen bei der Gestaltung und Umsetzung von Development-Plänen
9. Professionalisierung von Mitarbeiter-Interviews, z.B. anlässlich regelmäßiger Fördergespräche.

## Durchführung und Ablauf

Durchgeführt wird das Programm von Fachpsychologen, Pädagogen, Trainern und Moderatoren - mit jahrelanger Erfahrung in Training, Weiterbildung und Personalauswahl unter Einsatz wissenschaftlich basierter Methoden, mit:

- a. Eignungsbegutachtung/Assessment
- b. Karriereberatung
- c. Personaleinsatzplanung
- d. Trainingsentwicklung
- e. Performance Improvement.



## Typische Entwicklungsanlässe

- Rüstzeug für junge Berufseinsteiger das sie befähigt, anforderungsgerecht zu entscheiden und zu handeln
- besondere Herausforderungen für Quereinsteiger: „Potentialträger“ mit abweichendem beruflichen Hintergrund
- Aufsteiger: systematische und zielbezogene Begleitung zur neuen Ebene der Verantwortungsübernahme und darüber hinaus
- Führen hervorragender Fachkräfte – auch in die neue Ebene von Führungsverantwortung
- Standfestigkeit im Change-Management ...

- ...kognitive, emotionale und verhaltensbezogene Wirkungen von Entscheidungen
- Konsequenzen der Führungsverantwortung für Fragen der „persönlichen Vervollständigung“?
- persönliche Konflikt-, Krisen- und Stressbelastbarkeit – auch mit Auswirkungen auf Gesundheit, Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit
- Berücksichtigung und Integration von Persönlichkeitsmerkmalen, unterschwelligen Bedürfnissen etc. in der „Sandwichposition“.



## Das ZfP

Das ZfP ist *der* Spezialist für interdisziplinäre Beratungsleistungen zum Gesundheits- und Personalmanagement unter Ärztlicher Leitung. Mit der einzigartigen Kernkompetenz im medizinisch-psychologischen Bereich. Der Fokus liegt auf dem Management, den Führungskräften und Schlüsselmitarbeiter\*innen. Für mehr Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Erfolg für Mitarbeiter\*innen und damit auch Unternehmen.

Fordern Sie unser Konzept für Ihr Unternehmen an.

## ZfP Tauberfranken

ZfP Tauberfranken GmbH  
- Zentrum für Personalgesundheit -  
Dr. med. Michael Majer, Geschäftsführer  
Johann-Hammer-Str. 24 (Mittelstandszentrum)  
97980 Bad Mergentheim  
Tel. 0 79 31 959 846 0  
kontakt@zfp-tauberfranken.de  
www.zfp-tauberfranken.de

